

DŮVODY PRO NAVRŽENÍ ODMĚNY ZAMĚSTNANCI PDSS

1. Péče o svěřené klienty nad rámec běžných povinností a jiná aktivní činnost ve prospěch domova prováděná dlouhodobě a mimo pracovní dobu.
2. Svědomitá péče o svěřené pracovní prostředky či materiál a ve vztahu k němu navržená úsporná opatření.
3. Splnění zadaných úkolů v krátké době a ve výjimečné kvalitě.
4. Významný podíl na zácvičku nové pracovnice nebo pracovníka.
5. Zaměstnanec nebo zaměstnankyně mají významný podíl na bezproblémovém chodu zařízení tím, že odvedl/la kvalitní pracovní výkon, který spočíval v dlouhodobém pracovním nasazení za chybějící pracovnice / pracovníky.
6. Zaměstnanec nebo zaměstnankyně mají významný podíl na kvalitním poskytování péče tím, že mají dlouhodobě zvláště příkladné chování ve vztahu ke klientům.
7. Zaměstnanec nebo zaměstnankyně dlouhodobě patří mezi nejlepší pracovnice / pracovníky na oddělení, odvádí velmi kvalitní výkon a je příkladem ostatním.
8. Záchrana života klienta či spolupracovníka.
9. Zaměstnanci pověřeni vedením provádí kontrolní činnost nad rámec stanovený plánem kontrol a to i v mimopracovní době.
10. Zastupování vedoucího v jeho nepřítomnosti.